

НАВИГАТОР



Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны компании!

В этом году мы отмечаем знаменательные для всех нас события – 80-летие начала разработки нефти Татарстана и 75-летие открытия Ромашкинского месторождения. Примите поздравления с историческими датами и Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтегазовый комплекс является основой экономики республики, благосостояния жителей. Добросовестный труд нефтедобытчиков дает возможность вкладывать средства в масштабные производственные, экологические, инновационные и социальные проекты.

В успехи, достигнутые коллективом «Татнефти», многие годы вносят вклад и подразделения «ТМС групп». Главная нефтяная компания республики – наш стратегический партнер. При этом сегодня мы присутствуем на нефтяном рынке практически на всей территории Российской Федерации, а также стран ближнего зарубежья. В числе заказчиков, с которыми налажено долгосрочное сотрудничество, малые и независимые нефтяные компании Татарстана, «Роснефть», «Лукойл», «Газпром нефть».

Пул заказчиков продукции «ТМС групп» пополняется благодаря целенаправленной работе по расширению линейки продукции, ее модернизации с учетом индивидуальных требований партнеров. Только в 2022 году было освоено 35 новых продуктов, зарегистрировано 8 патентов на изобретения и полезные модели, сертифицировано 8 видов продукции.

По итогам Всероссийского бизнес-рейтинга «Лидер отрасли» среди предприятий по виду деятельности «Предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа» в 2022 году «ТМС групп» вошел в число лучших, заняв 2 место среди предприятий республики и 4 место – Приволжского федерального округа.

Подтверждением конкурентоспособности служат наши очередные победы в конкурсах «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан», «100 лучших товаров России», награды Московского международного конкурса салона изобретений «Архимед». Разработка новаторов «Устройство обвязки колонной с муфтовой высокогерметичной подвеской» награждена серебряной медалью и специальным призом – «Лучший инновационный проект».

Эффективная работа предприятия по всем направлениям деятельности содействует достойному позиционированию бренда «ТМС групп» на рынке нефтесервисных услуг и позволяет коллективу успешно достигать стратегических целей.

Благодарим работников компании за плодотворный труд, преданность компании, ветеранов – за создание прочного фундамента предприятия. Желаем профессиональных и жизненных достижений, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор
УК ООО «ТМС групп»



Венир КАМАЛОВ,
председатель
профкома компании

С ДНЁМ
РАБОТНИКОВ

НЕФТЯНОЙ
ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ!





Новости отрасли

РОССИЯ ЗА 7 МЕСЯЦЕВ ВЫШЛА В ЛИДЕРЫ ПО ПОСТАВКАМ НЕФТИ В КИТАЙ

РФ продолжает занимать лидирующие позиции среди стран, экспортирующих энергоносители в КНР, сообщило Главное таможенное управление Китая.

Россия за январь-июль 2023 года поставила в Китай 60,66 млн тонн нефти на 32,106 млрд долларов, сохранив лидерство среди других стран, следует из данных, опубликованных главным таможенным управлением КНР.

Рост объема поставок за этот период составил 25,2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, когда Китай закупил в России 48,44 млн тонн нефти на 34,093 млрд долларов. Отдельно в июле 2023 года КНР закупила в РФ 8,064 млн тонн нефти на 4,068 млн долларов.

На втором месте по поставкам нефти в Китай расположилась Саудовская Аравия, далее идут Ирак, Малайзия, ОАЭ, Оман, Ангола, Кувейт.



ЕГИПЕТ ОТКРЫЛ НОВОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ НЕФТИ

Министерство нефти Египта объявило об открытии нового месторождения в Суэцком заливе.

«Через недавно установленный комплекс на месторождении Джейсум аш-Шамали была пробурена скважина и успешно введена в эксплуатацию с объемом добычи более 2,5 баррелей в сутки», – сообщили в Миннефти. Подчеркивается, что это уже четвертая скважина, открытая в этом районе, общий объем добычи в котором теперь достиг около 23 тысяч баррелей в сутки.

Месторождение управляется египетской компанией Petrogulf Misr – совместным предприятием Egypt General Petroleum Corporation (EGPC) и компаниями Chevron и Kufres.

Египет в настоящее время активно развивает свой энергетический сектор. В конце прошлого года Министерство нефти республики объявило об открытии 53 новых месторождений нефти и газа в Западной пустыне, Суэцком заливе, Средиземном море и дельте Нила.

ТАСС

Новости Холдинга «ТАГРАС»

TAGRAS-STARTUP; проекты по диверсификации бизнеса

Общехолдинговая рабочая сессия по проработке бизнес-идей по диверсификации бизнеса состоялась на базе дивизиона «ТаграС-ЭнергоСервис» с участием топ-менеджмента Холдинга: генерального директора Ленара Назипова, его заместителей и руководителей дивизионов.

В рамках четвертой стратегической сессии дивизионы представили комиссии Холдинга свои проекты с анализом рынков и ресурсов, необходимых для реализации идеи:

- технологий,
- оборудования,
- поставщиков и подрядчиков,
- персонала и его компетенций,
- финансирования.

Предварительно команды изучили потенциальный рынок услуг и определили свое место в нем, узнали об основных конкурентах, сформировали организационную структуру бизнеса, ресурсную составляющую и потребность в капитале.

Методом жеребьевки участники определили порядок выступления и презентовали новые направления. Члены комиссии задавали



выступающим вопросы и давали свои рекомендации.

Заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам Холдинга «ТАГРАС» Дмитрий Кирдин поблагодарил команды за проделанную работу и хорошее качество проработки проектов. Он отметил, что в рамках TAGRAS-STARTUP дивизионы учатся самостоятельно генерировать качественные идеи и доводить их до реализации.

Подводя итоги стратегической

сессии, генеральный директор Холдинга Ленар Назипов поблагодарил участников за старания в TAGRAS-STARTUP и за ресурсы, вложенные в работу, творческий подход к развитию. Он отметил, что команды дивизионов «ТМС групп» и «ТаграС-БизнесСервис» достигли необходимого уровня для выхода на проработку реального плана. Ряд других проектов комиссия оценила в качестве перспективных для выхода на реализацию.

TAGRAS-Digital: консультационные семинары

Центр управления Программой цифровой трансформации завершил экспериментальную серию консультационных семинаров для администраторов проектов и Программы TAGRAS-Digital.

Представители дивизионов Холдинга «ТАГРАС» за месяц смогли познакомиться с:

- теоретическими основами цифровой трансформации и особенностями реализации Программы комплексной цифровой трансформации Холдинга «ТАГРАС»;

- жизненным циклом проекта по внедрению информационной системы и процессами управления проектами в рамках TAGRAS-Digital;
- ключевым функционалом корпоративного портала Tagras.Union;
- инструментами для эффективной коммуникации, контроля сроков реализации проекта и органи-

зации хранилища данных.

Всего в консультациях приняли участие 34 представителя дивизионов Холдинга «ТАГРАС». ЦУП выделил 15 участников, которые наиболее активно себя проявили.

– Пилотный проект по проведению консультаций высоко оценили представители со стороны дивизионов и участники заседания Экспертного совета Программы TAGRAS-Digital, – отметила ее администратор Алина Галимбекова. – Поэтому консультационные семинары будут проводиться на регулярной основе.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС»

Корпоративный семинар

Главная ценность компании – люди

Как грамотно и эффективно работать с персоналом в современных реалиях? Этой достаточно актуальной теме был посвящен семинар «Эффективный руководитель», организованный отделом управления персоналом по инициативе директора «ТМС групп» Анвара Яруллина. В нем приняли участие руководители структурных подразделений нашей компании, которым почти ежедневно необходимо решать вопросы подбора, адаптации, удержания и развития персонала.

– Мы меняем форматы, чтобы быть готовыми к изменениям на рынке труда, к изменяющимся внешним факторам. Поэтому компания меняется, меняются приоритеты, подходы, инструменты, но при этом для нас всегда главной ценностью остаются люди, – отметил директор «ТМС групп», – открывая мероприятие. – И сегодняшний семинар посвящен тому, как мы работаем с персоналом, нашим взаимоотношениям с главной ценностью.

Сейчас перед нами выступают руководители производственных подразделений, у которых в подчинении находятся большие коллективы. И на них возложена важная миссия: показать, как они выстраивают работу с персоналом, какие бывают трудности при этом, каким образом они их преодолевают, какие возникают вопросы. Эти вопросы они могут адресовать здесь сидящим, чтобы сообща найти ответы.

Анвар Габдулмазитович пригласил всех присутствующих принять активное участие в пленарной и практической части.

Делимся опытом

Далее слово было представлено докладчикам. И, нужно отметить, что руководители представили реально интересную информацию, их выступления сопровождались оживленным обсуждением, что называется, тема зацепила всех.

Несмотря на общность цели, направления работы, в каждом подразделении имели свои «фишки». Это и особое внимание созданию безопасных условий труда, которое предполагает специально разработанная программа обучения для новичков, развитие навыков и контроль со стороны наставника в Сервисном центре № 2. Это и определение своего набора критериев подбора персонала, внутрипроизводственное обучение, методы достижения ключевых показателей эффективности в механическом цехе. Уникальный случай – трудоустройство человека с ограниченными речевыми и слуховыми возможностями, для которого созданы надлежащие условия и который числится в передовиках производства – в цехе изготовления станков-качалок. В данном подразделении достаточно активно работают с центром занятости, учебными заведениями и используют возможности акции «Приведи друга», «Добро пожаловать в компанию!». Хорошая система взаимодействия с учебными заведениями Лениногорска налажена в Сервисном центре № 1, где также активно занимаются созданием благоприятной рабочей среды. Цех по изоляции разработал свою методику адаптации, в том числе и для представителей ближнего зарубежья, это тоже свое-



го рода опыт. Цех трубного производства, как один из инструментов, использует внутреннее замещение, давая работнику возможность профессионального развития и карьерного роста. В коллективе цеха по ремонту бурового оборудования организована комплексная работа с персоналом на каждом этапе, начиная с подбора и заканчивая возможным увольнением, которое обязательно должно быть «комфортным» для обеих сторон.

Теорию закрепляем на практике

Вторым блоком семинара стало обучение, которое провела начальник отдела управления персоналом Динара Ахметзянова. Она рассказала участникам об основах подбора персонала, подробно ознакомила со структурой проведения интервью, которое, помимо основной беседы, должно включать этапы подготовки, установления контакта, презентацию компании и вакансии и обязательно правильное завершение. Руководители обсудили «наполнение» каждого

этапа и в очередной раз убедились, что успешное проведение собеседования, как говорится, отдельный вид искусства. Речь шла и о видах интервью, в процессе которых можно проверить профессиональные навыки личности кандидата, его ценности, предположить модель поведения в будущем, а также выявить мотивацию, лояльность человека.

Познавательной стала информация о методах оценки потенциального сотрудника, которые, в частности, призваны определить, ориентирован ли человек на мнение окружающих или же больше опирается на собственное мнение, видение, позицию; ориентирован ли больше на процесс работы или результат? Исходя из оценки, можно определить, на какой профессиональной позиции он окажется более эффективным.

Словом, пищи для размышления было более чем достаточно, так же, как и после командной ролевой игры «Собеседование». Руководители подразделений побывали и в роли кандидата, и в роли интервьюера и в зависимости от позиции «прочувствовали» разные эмоции.

Назначение



Реуцкий Игорь Иванович

Родился 6 октября 1980 года. Образование высшее: в 2006 году окончил Казанский государственный технологический университет по специальности «Ремонт нефтяного и газового оборудования».

До приема в УК ООО «ТМС групп» трудился в должности главного инженера ООО «ПромГрупп». В его трудовой деятельности имеется опыт работы директором ООО Торговый Дом «КАВАГ», главным инженером ООО «ТоргСистема», а также главным инженером ООО «ТрансКом».

При участии Игоря Ивановича были реализованы более 10 проектов, в пяти из них являлся непосредственным руководителем. Наиболее значимые проекты: «Разработка и внедрение наружных и внутренних покрытий для снижения аварийности трубопроводов», «Повышение надежности трубопроводов в целях защиты окружающей среды от вредного техногенного воздействия» и др.

1 июня 2023 года был назначен на должность руководителя производственной службы Центра управления производством УК ООО «ТМС групп».



Гаизов Ренат Фазылович

Родился 16 февраля 1985 года. Образование высшее: в 2010 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Трудовую деятельность в УК ООО «ТМС групп» начал в июне 2010 года грузчиком Лениногорского цеха ООО «НКТ-Сервис». В декабре 2015 года был переведен мастером Сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии». В июле 2016 года переведен на должность ведущего инженера-технолога того же центра. С октября 2022 года трудился ведущим инженером-технологом Сервисного центра №1 УК ООО «ТМС групп».

Является автором и соавтором более 30 рационализаторских предложений с экономическим эффектом свыше 350 тыс. рублей.

Участвовал в реализации трех проектов, из них наиболее значимые: «Перемещение муфтового участка», «Организация производства муфт к НКТ диаметром 48-168 мм по ГОСТ 633-80, ГОСТ 31446-2017».

За вклад в развитие компании награжден Почетной грамотой ООО «ТМС-Нефтяные технологии» (2020 г.).

1 августа 2023 года назначен на должность начальника муфтового участка Сервисного центра №1 УК ООО «ТМС групп».



Проекты улучшений

Безопасную среду создаем вместе

Как создать эффективную безопасную среду на производстве, снизить риски, повысить персональную ответственность каждого работника? В УК ООО «ТМС групп» отлично зарекомендовала себя практика активного вовлечения людей в инициирование и реализацию проектов, призванных улучшить состояние промышленной безопасности и охраны труда. Сегодня о проектах рассказывает начальник цеха по изоляции Ринат ГАЛИМОВ.

Защитное ограждение для продукции

В ходе проведения реконструкции линии на участке выгонки готовой продукции не был заложен монтаж ограждения, его отсутствие создавало вероятность падения труб и возможность травмирования персонала. Специалисты цеха разработали конструкторскую документацию на изготовление оградительных элементов, своими силами они были изготовлены и установлены.



Защитное ограждение для трубной продукции

Безопасный выход из производственного помещения

Для выхода из помещения производственного участка изготовления полиэтиленовых труб линии МПТ персоналу необходимо было обходить технологическую линию либо проходить через нее. Это могло привести к возможному травмированию работников из-за случайного скольжения, спотыкания, падения, зажима трубами и т.д.

Для исключения рисков было решено организовать дополнительный, более безопасный, выход из помещения участка.

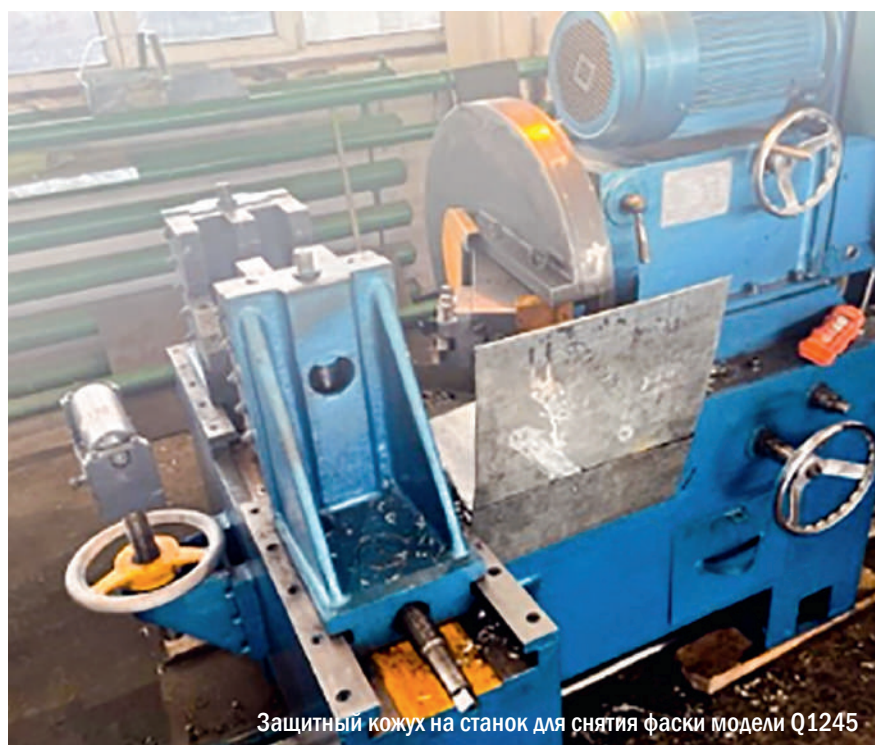


Дополнительный выход из помещения участка изготовления полиэтиленовых труб

Защитный кожух на станок

В заводской конструкции станка для снятия фаски модели Q1245 не был предусмотрен защитный кожух, что создавало вероятность травмирования органов зрения при проведении работ по обработке торцов труб.

Для решения вопроса была разработана конструкторская документация на изготовление защитного экрана, своими силами изготовлен и установлен кожух.



Защитный кожух на станок для снятия фаски модели Q1245

Задачи в области промышленной безопасности и охраны труда на 2023 год по УК ООО «ТМС групп»

- ◆ Не допускать производственного травматизма.
- ◆ Выполнить целеполагания по производственным и недопустимым рискам, снизить случаи возникновения рисков на 20 %.
- ◆ Обеспечить достижение коэффициента безопасности труда не ниже контрольного – КБт = 0,895.
- ◆ Реализовать запланированные мероприятия по ПБ и ОТ в рамках плана развития системы безопасности труда на 2023 год.



Корпоративный семинар

Главная ценность компании – люди



Окончание. Начало на 3 стр.

” Динара АХМЕТЗЯНОВА, начальник отдела управления персоналом:
– В процессе обучения мы рассмотрели практические методики, которые позволят руководителям не только делать правильный выбор при рассмотрении кандидатов, но и понимать их мотивацию, понимать, как этими людьми управлять в дальнейшем. При применении данных инструментов на практике, я уверена, мы сможем сформировать такую команду, которая станет по-настоящему конкурентным преимуществом нашей компании.

” Ильшат КАШАПОВ, начальник отдела коммерции и продаж:
– На сегодняшний день в отрасли в целом и, соответственно, в нашей компании, существуют потребности в грамотном персонале на высококвалифицированные рабочие и инженерно-технические позиции. Проведенный семинар показал сплоченную работу команды «ТМС групп», начиная от мастера в цехе и заканчивая руководством, в поиске, апробации и переориентировании (при необходимости) принимаемых и работающих сотрудников. Особенно запомнились используемые инструменты, главное, не шаблонные, которыми пользуются руководители с целью выстраивания эффективной работы персонала. Мотивация с помощью конкурсов на утреннем построении, разговоры «по душам», решение в первую очередь проблем сотрудников – эти инструменты и не только положительно влияют на работников и позволяют действовать слаженно для достижения общей цели. Для меня, как для руководителя отдела, было важным обменяться своим опытом и идеями с коллегами, получить обратную связь для использования в своей работе. Думаю, по результатам мероприятия появятся новые семинары и обучающие курсы для специалистов компании, которые станут в том числе нематериальным стимулирующим фактором.
Хочу поблагодарить отдел управления персоналом и лично начальника Ахметзянову Динару Камиловну за отличную организацию и предоставленный обучающий материал и знания. Надеюсь, что данный семинар станет ежегодным для «ТМС групп» и позволит раскрывать новых эффективных руководителей.



Назначение



**Салахов
Делюс
Алмазович**

Родился 5 сентября 1994 года
Образование

высшее: в 2019 году окончил Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».

Трудовую деятельность в УК ООО «ТМС групп» начал в июле 2015 года токарем Ленинского цеха ООО «НКТ-Сервис». В декабре 2015 года переведен токарем в Сервисный центр №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии». В октябре 2022 года продолжил трудовую деятельность оператором станков с программным управлением Сервисного центра №1 УК ООО «ТМС групп».

Является автором и соавтором 10 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 50 тыс. рублей.

Участник конкурсов профессионального мастерства. Награжден Почетной грамотой с присвоением звания «Лучший по профессии УК ООО «ТМС групп» (2023 г.).

1 августа 2023 года назначен на должность мастера муфтового участка Сервисного центра №1 УК ООО «ТМС групп».





Обратная связь

Есть вопросы? Звоните на «Горячую линию»!

За первое полугодие 2023 года от работников компании на «Горячую линию» поступило 28 обращений. По сравнению с предыдущим полугодием количество обращений увеличилось на 86%.

Как показывает анализ, возросло число обращений по вопросам начисления заработной платы, оплаты больничных листов, формирования расчетных листов, выдачи справок, а также вопросов административно-хозяйственного обслуживания. Уменьшилось количество вопросов, касающихся условий труда.

Первое место по количеству звонков на «Горячую линию» в отчетном периоде, как и в сравнимом, занимает цех по изоляции.

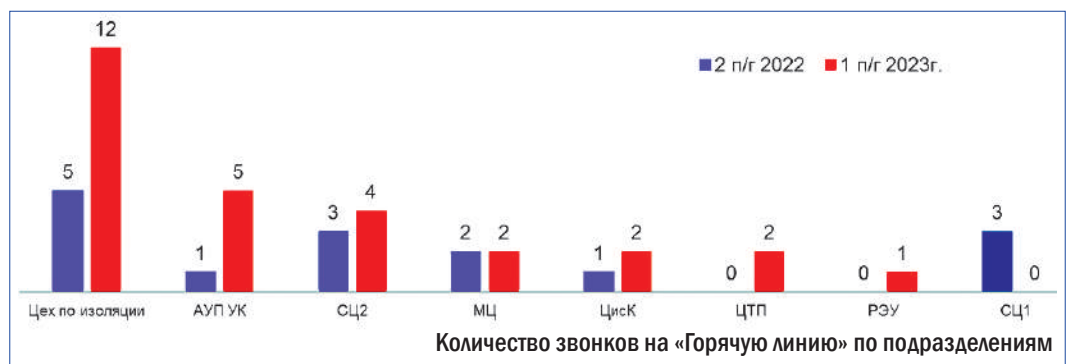
Напоминаем, что, если работник пожелал остаться анонимным, его звонок также регистрируется в программе и отправляется экспертам на рассмотрение. При этом

номер телефона, с которого был совершен звонок, не будет указываться как контактный. Для получения ответа анонимному работнику необходимо повторно совершить звонок в ЦУП по истечении 3-х рабочих дней.

Обращения на «Горячую линию» по вопросам начисления денежных средств, количества дней отпуска и хищения имущества от анонимных работников не принимаются, так как для предоставления этих данных необходимы личные данные звонившего работника.

Максимальное время предоставления ответа – до 3-х рабочих дней.

Центр управления производством



Позвонить на номер 8 (8553) 37-79-01 или 8-987-404-79-01

Направить обращение по WhatsApp на номер 8-987-404-79-01.

Подать обращение на «Горячую линию» можно тремя способами:

Отправить почтовое сообщение на tmcg@tmcg.ru или tmcup@mechservice.ru с темой «Горячая линия ТМС»

Адаптация персонала

Добро пожаловать в компанию!

Очередные встречи со вновь устроенными работниками в "ТМС групп" проведены специалистами отдела управления персоналом при поддержке молодежных лидеров подразделений.

В августе мы встречались с новичками подразделений всех трех Управлений компании. Рассказали им о деятельности, традициях, ценностях «ТМС групп», вручили фирменные подарки, провели анкетирование с целью получения обратной связи о том, как человеку работается в коллек-



тиве, как проходит адаптация, имеются ли какие-либо сложности, пожелания и т.д.

В Сервисном центре № 1, наряду с обычными работниками, в числе вновь принятых были и учащиеся Ленингородского политехнического колледжа – бойцы студенческих

отрядов, которые трудились здесь во время каникул.

– Все ребята толковые, добросовестно относятся к своим обязанностям, стараются эффективно применять теоретические знания на практике. Именно такие работники и нужны компании. И я очень

рад, что есть среди них, которые после окончания колледжа планируют к нам трудоустроиться на постоянной основе, – комментирует начальник СЦ № 1 Рамиль Лутфуллин.

Хотелось бы поблагодарить специалистов подразде-

лений – молодежных активистов: Светлану Шешлянникову, Юлию Белекееву, Данису Хамзина, Владислава Денисова. Они всегда принимают участие в таких встречах, помогают нам в организации работы по адаптации молодых работников.

Ольга ТИХОНОВА,
ведущий специалист
отдела управления персоналом

СПРАВКА

Бойцы студенческих отрядов – члены молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды». Целью ее деятельности является организация временной занятости обучающихся в образовательных учреждениях – школах, сузах, вузах, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики.

Поддержка семей работников

Помогли собраться в школу

Восемь многодетных семей наших коллег, в которых есть дети-первоклассники, получили материальную помощь в размере 10 000 рублей к началу учебного года – на подготовку к школе.

Эта помощь, согласно коллективному договору «ТМС групп», оказана семьям работников, имеющим трех и более детей до 18 лет включительно. Данный пункт внесен к колдоговору в этом году и является значимой социальной поддержкой. Если в компании работают оба родителя, то материальная помощь выплачивается матери, если только отец, то выплату получает он.

Кроме того, в течение года каждый родитель имеет право на получение единовременной матпомощи в размере 15 000 рублей на каждого новорожденного или усыновленного ребенка до 14 лет включительно.

Также материальная по-

мощь один раз в год в размере 10 000 рублей положена каждому работнику-родителю, имеющему на иждивении детей-инвалидов до 18 лет; для студентов дневных отделений вузов – до 23 лет включительно. Выплаты производятся на каждого ребенка.

В коллективном договоре предусмотрено и оказание единовременной материальной помощи раз в год в размере 8 000 рублей на каждого ребенка в возрасте до 18 лет включительно неполным семьям, не получающим алименты.

Поддержка работников, а также их семей является одним из важных направлений социальной политики предприятия.



Диана ПРОСВИРКИНА, комплектовщик изделий и инструмента цеха трубного производства:

– От всей нашей семьи благодарим компанию за поддержку в важный для нас период – подготовки к школе. Поздравляем всех первоклассников – детей работников «ТМС групп», с началом учебного года, желаем интересных уроков и хороших оценок!

Коллективная экскурсия

Посетили Спасскую ярмарку

Каждый год в августе в Елабуге проходит яркое событие – Спасская ярмарка. Сюда приезжают умельцы из всех уголков Татарстана и России. В один из дней ярмарки профсоюзный комитет «ТМС групп» организовал для активистов-общественников коллективную поездку.

Разнообразные изделия декоративно-прикладного искусства, народных художественных промыслов и ремесел никого не оставили равнодушными. Для того, чтобы обойти Город мастеров, полюбоваться творениями, выбрать покупку, понадобился не один час.

Также в программу мероприятия в этот день вошли Фестиваль колокольного звона на территории Спасского собора, реконструкция средневековых боев – дуэльные поединки и массовые сражения – на Шишкинских прудах. На главной сцене Спасской ярмарки выступали профессиональные артисты и фольклорные коллективы.

Участники экскурсии вернулись домой с гостиницами, интересными покупками и с позитивным настроением.





Молодежная жизнь

Когда мечты сбываются

Наша коллега – инженер Управления по развитию трубного сервиса Гүзель Зиятдинова успешно покорила очередную горную вершину.

Гүзель приняла участие в восхождении на Эльбрус, его для группы работников организовал молодежный комитет «Татнефти». Это самая высокая горная вершина России, ее высота – 5642 метра.

– Я давно хотела совершить восхождение на эту гору, и моя третья попытка попасть в группу, которая туда направлялась, увенчалась успехом, – делится девушка. – Предварительно мы прошли несколько этапов акклиматизации – это восхождение на менее высокие вершины. Мы поднимались на гору Чегет высотой 3769 метров; совершили подъем до 105 пикета высотой 3300 метров. Там нам предстояло провести две ночи и сойти на ледовую базу на высоте 3800 метров, где были проведены учения по пользованию ледорубом и хождению с помощью «кошек».

После ночевки группой спустились до п. Терскол для восстановления сил. Маршрут начался с прохождения до стартовой вершины высотой 4100 м. Оттуда на следующий день мы начали подъем на Эльбрус. Туда и обратно дорога заняла 11,5 часа.

Из 35 участников преодолеть этот участок удалось только 27, потому что на самом деле было непросто, но оно того стоило!

Также наша коллега, которая традиционно участвует в соревнованиях по различным видам спорта, завоевала «серебро» в велогонке, посвященной юбилею нефти Татарстана. Молодец!



Турнир по лазертагу

Молодежь компании продолжает традиции активного спортивного отдыха, который содействует сплочению коллективов из различных подразделений, а также приобщает людей к здоровому образу жизни.



В ходе состоявшегося турнира по лазертагу победительницей игры стала команда «Выжившие» (Управление по развитию продукции машиностроения). Второе место заняла команда «Люди» (Управление по развитию трубного сервиса). На третьем месте – смешанная команда «Импульс». Поздравляем призеров турнира!

Подробнее об игре можно будет посмотреть в сюжете ближайшей интернет-передачи «ТМС LIVE». Следите за анонсами в Телеграм-канале и сообществе «ВКонтакте»!

Поздравляем с юбилеем!

Сотрудников компании:

8 сентября

Шестиперова Галина Александровна, специалист отдела управления имуществом, 50 лет.

15 сентября

Гайсин Равиль Рашидович, слесарь-ремонтник цеха трубного производства, 50 лет.

22 сентября

Замятин Владимир Анатольевич, электросварщик ручной сварки цеха по изоляции, 50 лет.

28 сентября

Сафиуллин Гамир Габдуллович, изолировщик на термоизоляции цеха по изоляции, 60 лет.

Ветеранов компании:

1 сентября

Мокуев Виктор Иванович, 60 лет.

2 сентября

Старостина Людмила Константиновна, 75 лет.

11 сентября

Андреева Любовь Михайловна, 70 лет.

20 сентября

Сибиева Гульнур Галиевна, 75 лет.

30 сентября

Миннеханова Любовь Сергеевна, 70 лет.

К сведению

АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА!»

- ◆ Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
- ◆ У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
- ◆ И вы хотите получить за это вознаграждение?
- ◆ Тогда принимайте участие в акции и получите премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.
- ◆ Чтобы стать участником нужно:
 - привести кандидата
 - заполнить анкету.
- ◆ За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: **8-917-869-45-43**
(отдел управления персоналом).



Сканируй и переходи

